

ПРОЄКТ

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

Освітньо-професійна програма

МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ

Другий (магістерський) рівень вищої освіти

Галузь знань D Бізнес, адміністрування та право

Спеціальність D3 Менеджмент

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

Харківського національного університету
імені В.Н. Каразіна

«___» _____ 2026 року,

протокол № _____

Введено в дію з _____ 2026 р.

наказом від _____ 2026 р. № _____

Проректор з науково-педагогічної роботи

_____ Борис САМОРОДОВ

Харків 2026 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій»

Освітньо-професійну програму розглянуто та схвалено:

1. Науково-методичній раді Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна протокол № ____ від «__» _____ 2026 р.

Голова науково-методичної ради,

проректор з науково-педагогічної роботи _____ Борис САМОРОДОВ

1.1. Вчена рада економічного факультету:

протокол № ____ від «__» _____ 2026 р.

Голова Вченої ради факультету _____ Віталій ДЯЧЕК

3. Науково-методична комісія економічного факультету:

протокол № ____ від «__» _____ 2026 р.

Голова науково-методичної

комісії факультету _____ Дар'я ЗАГОРСЬКА

1.3. Кафедра економіки та менеджменту:

протокол № 7 від «02» лютого 2026 р.

В.о. завідувач кафедри д.е.н., професор _____ Лариса ТЄШЕВА

ПРЕАМБУЛА

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові	Найменування посади	Науковий ступінь, вчене звання
Керівник робочої групи – гарант освітньої програми Тешева Лариса Василівна	В.о. завідувача кафедри економіки та менеджменту	Доктор економічних наук, професор кафедри економіки та менеджменту
Члени робочої групи		
Трохимець Олена Іванівна	Професор закладу вищої освіти кафедри економіки та менеджменту	доктор економічних наук, професор кафедри економіки та менеджменту
Нескородєв Семен Миколайович	Доцент закладу вищої освіти кафедри економіки та менеджменту	кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та менеджменту

При розробці проекту Програми враховані вимоги:

1) Стандарту вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 1165 від 29 жовтня 2018 року (зі змінами відповідно до наказів МОН України від 28.05.2021 №593, від 13.06.2024 №842)

2) Професійного стандарту: відсутній
назва стандарту, власник/провайдер стандарту

3) Рекомендації професійної асоціації _____

назва, інформація про розміщення/оприлюднення рекомендацій
4) Рекомендації провідного працедавця в галузі _____

інформація про розміщення/оприлюднення рекомендацій

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

1 – Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна Економічний факультет
Офіційна назва програми	МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS
Ступінь вищої освіти	магістр
Кваліфікація, що присвоюється	Магістр менеджменту, менеджмент організацій
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Тип диплому – одиничний, 90 кредитів ЄКТС 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію спеціальності УД 21019258, дійсний до 01.07.2026 Міністерство освіти і науки України
Передумови	Умови вступу визначаються Правилами прийому до Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, затвердженими Вченою радою
Мова викладання	українська, англійська
Термін дії освітньої програми	1 рік 4 місяці
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://start.karazin.ua/programs/7/4/073/12

2 - Мета освітньої програми

Мета програми	підготовка висококваліфікованих фахівців, здатних ефективно управляти організаціями в сучасних економічних умовах шляхом формування відповідних компетентностей у сфері менеджменту, а також набуття навичок ухвалення управлінських рішень і використання сучасних технологій управління для забезпечення сталого розвитку.
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Галузь знань D Бізнес, адміністрування та право; Спеціальність D3 «Менеджмент»;
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма підготовки магістра передбачає набуття компетентностей у сфері управління сучасними підприємствами, організаціями і установами.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	полягає в підготовці фахівців, здатних ефективно управляти організаціями в умовах невизначеності, зокрема в сферах стратегічного, фінансового, проєктного та інноваційного менеджменту. Ключові слова: УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, ОРГАНІЗАЦІЯ, РОЗВИТОК, ІННОВАЦІЯ.
Особливості програми	Викладання окремих дисциплін здійснюється англійською мовою, з урахуванням вимог ст. 48 Закону «Про вищу освіту». ОПП поєднує практичну орієнтацію на ефективне управління організаціями, акцент на соціальну відповідальність і мотивацію, а також освоєння сучасних методів та технологій прийняття рішень, маркетингу та комунікацій. Програма також забезпечує зв'язок теорії з практикою через науково-практичний семінар та переддипломну практику, підготовлюючи здобувачів до вирішення глобальних стратегічних задач у конкурентному середовищі.

4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускники можуть працювати в бізнес-структурах, консалтингових компаніях, проєктних офісах, органах управління та інституціях, пов'язаних з розвитком підприємств і бізнесу. Згідно з Класифікатором професій ДК 003:2010, магістр за спеціальністю D3 «Менеджмент» може обіймати посади: «Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів», що характеризуються спеціальними професійними компетенціями відповідно до узагальненого об'єкта діяльності: менеджер (управитель); директор (керівник) малого підприємства (фірми); керуючий агентством (страховим, торговельним, нерухомості, рекламним і т. ін.); директор з управління персоналом; керівник проєктів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва.
Подальше навчання	Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання навчання та	Студентоцентроване та компетентностно- та практико-орієнтоване навчання
Оцінювання	усне й письмове опитування, тестування, практичні вправи та завдання, есе, проблемні ситуації, захист виконаних проєктів
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту організацій або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.
Загальні компетентності	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками

	інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань / видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Фахові компетентності	- компетентності, визначені стандартом вищої освіти: СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.

	компетентності, визначені університетом: СК11. Здатність застосовувати інтегрований підхід до управління функціональними підрозділами організації для забезпечення їх узгодженої та ефективної взаємодії.
Програмні результати навчання	7 – Програмні результати навчання -програмні результати навчання, визначені стандартом вищої освіти: ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення; ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями; ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї; ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах; ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією; ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами; ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;

	ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. Додатково для освітньо-професійної програми ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом); ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу) -програмні результати навчання, визначені університетом: ПРН14. Вміти аналізувати функціональні сфери організації, визначати зв'язки між ними та приймати управлінські рішення для забезпечення узгодженості й досягнення стратегічних цілей в умовах невизначеності .
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Специфічні характеристики кадрового забезпечення	До реалізації програми залучаються науково-педагогічні працівники з науковими ступенями та/або вченими званнями, а також висококваліфіковані спеціалісти. Науково-педагогічний склад має кваліфікацію, фах за дипломом про вищу освіту та наукову спеціальність за дипломом про отримання наукового ступеня, які відповідають або споріднені до спеціальності 073 «Менеджмент». Науково-педагогічний склад, який здійснює навчальний процес, періодично та своєчасно проходить стажування. Практико-орієнтований характер освітньої програми передбачає участь фахівців-практиків, що відповідають напряму практичної програми. Синергетичний зв'язок теоретичної та практичної підготовки підсилює спроможність здобувачів вищої освіти набути досвіду та практичної підготовки за фахом. З метою підвищення фахового рівня всі науково-педагогічні працівники один раз на п'ять років проходять стажування..

Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення	Матеріально-технічне забезпечення реалізації ОПП здійснюється на основі: - навчальних аудиторій, оснащених ПК, проєкторами, екранами для проєкторів, бездротовими мікрофонами, колонками настінними, підсилювачами звуку і камерами дротовими; - комп'ютерних класів, оснащених ПК, ноутбуками з наявними каналами доступу до Інтернету; - в усіх приміщеннях, де здійснюється навчальний процес, є доступ до Wi-Fi, мережі Інтернет.
Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення	Інформаційне забезпечення: Здобувачі вищої освіти мають доступ до електронного освітнього середовища Moodle: https://moodle.karazin.ua/, що містить навчальні матеріали з дисциплін, презентації, відеоматеріали, тестові завдання та інші складові e-learning. Освітній процес підтримується через електронні сервіси: офіційний сайт Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна: https://karazin.ua/, сайт економічного факультету: https://econom.univer.kharkov.ua/, сайт кафедри економіки та менеджменту: http://econommanagement.kh.ua/news/index.php. Доступ до електронного журналу успішності та розкладу через систему ПС-Журнал успішності: https://online.karazin.ua:1443/. Центральна наукова бібліотека (http://www-library.univer.kharkov.ua/ukr/) надає доступ до міжнародних баз даних: - ресурсів Elsevier: Scopus, ScienceDirect, аналітичного інструменту SciVal; - ресурсів Clarivate: Web of Science; - міжнародних наукових платформ: eLibraryUSA, Research4Life; - ресурсів відкритого доступу: SAGE Open Access, Statista, Dissertations EBSCO; - Електронних архівів університету: eKhNUIR (університетський репозитарій), LIBRARIA (архів

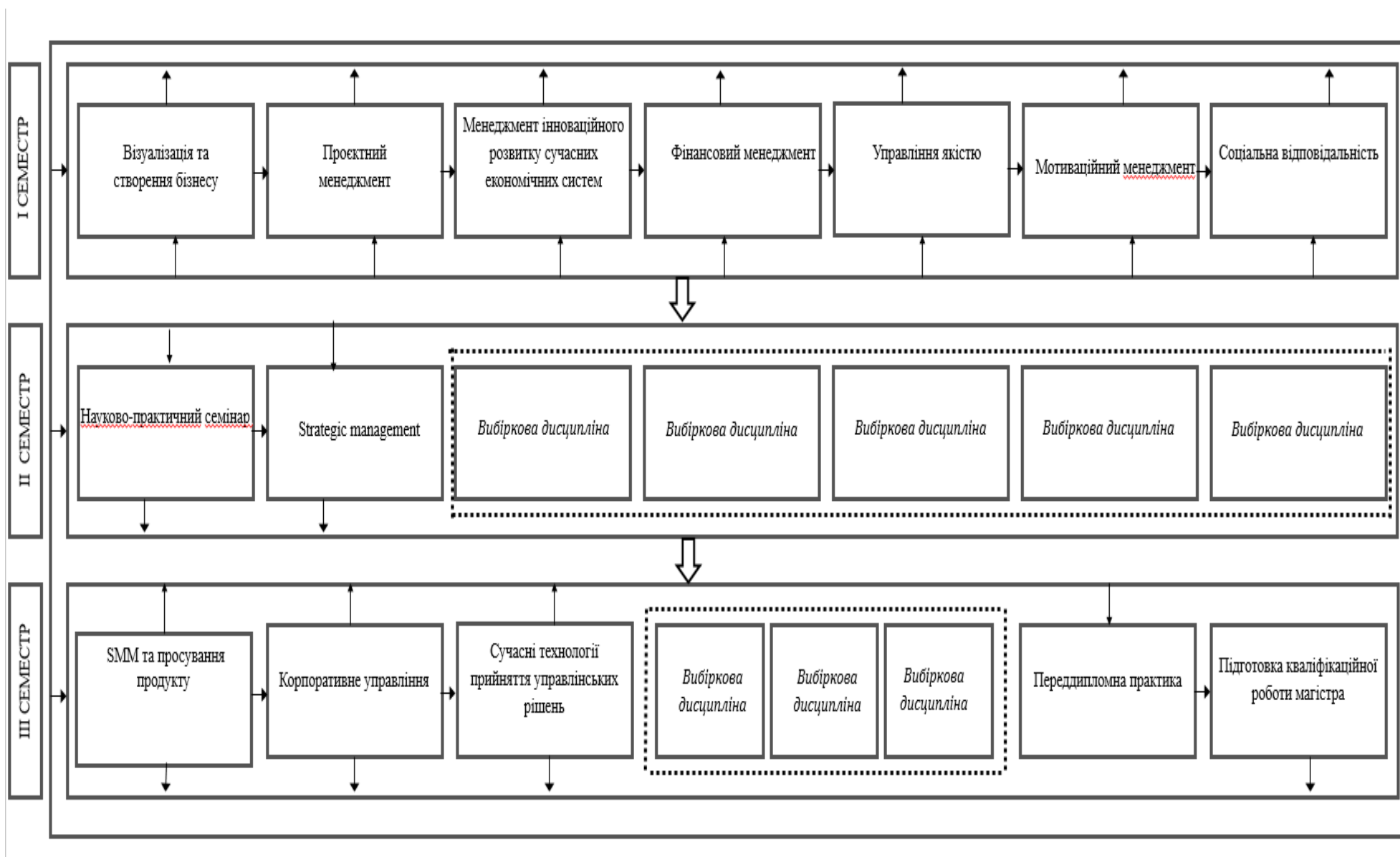
	української періодики), Karazin.Back2News (архів періодичних видань із фондів ЦНБ); - глобальної онлайн-платформи навчання Coursera; Навчально-методичне забезпечення: Програма забезпечена методичними комплексами дисциплін, які включають: курси лекцій, практичні та семінарські завдання, матеріали для самостійної роботи, екзаменаційні питання, кейси, презентації. Методичні матеріали розробляються викладачами, регулярно оновлюються відповідно до цілей програми та надаються в друкованій або електронній формі. Забезпечено доступ до графіків навчального процесу, програм практик та методичних вказівок щодо виконання кваліфікаційної роботи. Під час змішаного та дистанційного навчання використовуються платформи Google Meet, Zoom, інші відеосервіси.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Індивідуальна академічна мобільність реалізується у рамках між університетських договорів про встановлення науково-освітніх відносин для задоволення потреб розвитку освіти і науки.
Міжнародна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між Харківським національним університетом імені В. Н. Каразіна та навчальними закладами країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Підготовка іноземних здобувачів вищої освіти здійснюється відповідно до «Закону про вищу освіту»

2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

Перелік компонент ОПП

Код о/к	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проєкти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
1. Обов'язкові компоненти ОП			
OK1	Бізнес аналітика та моделювання стратегій розвитку організації	5	екзамен
OK2	Проектний менеджмент	5	екзамен
OK3	Менеджмент інноваційного розвитку організацій та ринків	5	екзамен
OK4	КСВ	4	залік
OK5	Управління мотивацією та залученням персоналу	5	залік
OK6	Фінансовий менеджмент	5	залік
OK7	Управління якістю	4	екзамен
OK8	Науково-практичний семінар	6	залік
OK9	Strategic management	6	екзамен
OK10	SMM та просування продукту	3	екзамен
OK11	Корпоративне управління	3	екзамен
OK12	Сучасні технології прийняття управлінських рішень	3	екзамен
OK13	Переддипломна практика	5	залік
OK14	Підготовка кваліфікаційної роботи магістра	7	захист
Загальний обсяг обов'язкових компонентів ОП:		66	
2. Вибіркові компоненти ОП*			
ВК 1	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 2	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 3	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 4	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 5	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 6	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 7	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 8	Вибіркова дисципліна	3	залік
Загальний обсяг вибірових компонентів ОП:		24	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		90	

* Вибіркові освітні компоненти обираються здобувачами з Каталогу вибірових освітніх компонент для здобувачів другого(магістерського) рівня вищої освіти



2. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація здобувачів вищої освіти освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій» спеціальності D3 Менеджмент проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачою документу встановленого зразка про присудження їм ступеня магістр із присвоєнням кваліфікації: магістр менеджменту, менеджмент організацій.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена у репозитарії університету.

3. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ *ОПП магістра Менеджмент організацій*

[illegible]

4. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ (ПРН) ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

ОПП магістра Менеджмент організацій

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14
ПРН1		+						+	+			+	+	+
ПРН2					+		+	+			+	+	+	+
ПРН3		+												+
ПРН4	+	+											+	+
ПРН5			+						+		+	+		+
ПРН6			+	+	+	+	+		+			+	+	+
ПРН7					+	+				+			+	
ПРН8	+	+							+			+		+
ПРН9									+				+	+
ПРН10				+	+	+				+		+		
ПРН11					+			+		+			+	+
ПРН12							+				+			
ПРН13	+	+				+				+				+
ПРН14	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+