

Міністерство освіти і науки України
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

освітньо-професійна програма

(освітньо-професійна / освітньо-наукова)

МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ

(назва програми)

другий (магістерський) рівень вищої освіти

(перший (бакалаврський), другий (магістерський), третій (освітньо-науковий))

Галузь знань D Бізнес, адміністрування та право

(код, назва галузі)

Спеціальність D3 Менеджмент

(шифр, назва спеціальності)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна

« 26 » травня 20 25 року,
протокол № 14

Введено в дію з _____ н.р.

наказом від 26.05.2025 р. № 0114-1/254

Проректор з науково-педагогічної роботи

_____ Борис САМОРОДОВ

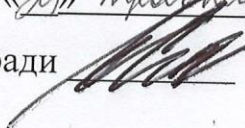


Харків 2025 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій»

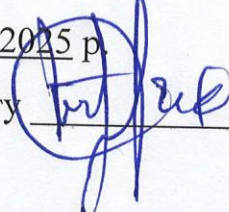
Освітню програму розглянуто та схвалено:

1. Науково-методичній раді Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна протокол № 10 від «17» квітня 2025 р.

Заступник голови науково-методичної ради  Сергій СЛЬЦОВ

2. Вчена рада економічного факультету:

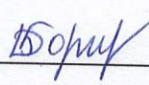
протокол № 9 від «17» квітня 2025 р.

Голова Вченої ради факультету  Віталій ДЯЧЕК

3. Науково-методична комісія економічного факультету:

протокол № 13 від «16» квітня 2025 р.

Голова науково-методичної

комісії факультету  Дар'я ЗАГОРСЬКА

4. Кафедра економіки та менеджменту:

протокол № 13 від «14» квітня 2025 р.

Завідувач кафедри д.е.н., професор  Ганна ДОРОШЕНКО

ПРЕАМБУЛА

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові	Найменування посади	Науковий ступінь, вчене звання
Керівник робочої групи – гарант освітньої програми Дорошенко Ганна Олександрівна	Завідувач кафедри економіки та менеджменту	Доктор економічних наук, професор кафедри фінансів і кредиту
Члени робочої групи		
Тешева Лариса Василівна	Професор закладу вищої освіти кафедри економіки та менеджменту	Доктор економічних наук, професор кафедри економіки та менеджменту
Крикун Ольга Олександрівна	Доцент закладу вищої освіти кафедри економіки та менеджменту	Кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та менеджменту

До проєктування освітньої програми долучені:

Представники здобувачів вищої освіти: Сергій Лайко, Кара Караєв

Представники роботодавців: Косенко Анастасія

При розробці проекту Програми враховані вимоги:

- 1) Стандарту вищої освіти України другого (магістерського) рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 959 від 10 липня 2019 року).
- 2) Результати громадських обговорень освітньо-професійної програми «Бізнес-менеджмент» другого (магістерського) рівня, розглянутих на засіданні кафедри економіки та менеджменту, протокол № 11 від 11 березня 2025 року.

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. Суярко Ю. М. – Директор КП «Муніципальна компанія поводження з відходами» Харківської міської ради.
2. Арєф'єва О. В. – Завідувач кафедри економіки Державного університету «Київський авіаційний університет», д.е.н., професор.
3. Ференс Б. – засновник ГО «Прогресильні», голова Координаційної ради.
4. Житник К. С. – Голова Студентської ради економічного факультету Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

1 – Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна Економічний факультет
Офіційна назва програми	МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS
Ступінь вищої освіти	магістр
Кваліфікація, що присвоюється	Магістр менеджменту, менеджмент організацій
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Тип диплому - одиничний,. 90 кредитів ЄКТС 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію спеціальності УД 21019258, дійсний до 01.07.2026 Міністерство освіти і науки України
Передумови	Умови вступу визначаються Правилами прийому до Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, затвердженими Вченою радою
Мова викладання	українська, англійська
Термін дії освітньої програми	1 рік 4 місяці
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://start.karazin.ua/programs/7/4/073/12

2 - Мета освітньої програми	
Мета програми	підготовка висококваліфікованих фахівців, здатних ефективно управляти організаціями в сучасних економічних умовах шляхом формування відповідних компетентностей у сфері менеджменту, а також набуття навичок ухвалення управлінських рішень і використання сучасних технологій управління для забезпечення сталого розвитку.
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь спеціальність, спеціалізація наявності))	Галузь знань D Бізнес, адміністрування та право; Спеціальність D3 «Менеджмент»;
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма підготовки магістра передбачає набуття компетентностей у сфері управління сучасними підприємствами, організаціями і установами.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	полягає в підготовці фахівців, здатних ефективно управляти організаціями в умовах невизначеності, зокрема в сферах стратегічного, фінансового, проектного та інноваційного менеджменту. Ключові слова: УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, ОРГАНІЗАЦІЯ, РОЗВИТОК. ІННОВАЦІЯ.
Особливості програми	Викладання окремих дисциплін здійснюється англійською мовою, з урахуванням вимог ст. 48 Закону «Про вищу освіту». ОПП поєднує практичну орієнтацію на ефективне управління організаціями, акцент на соціальну відповідальність і мотивацію, а також освоєння сучасних методів та технологій прийняття рішень, маркетингу та комунікацій. Програма також забезпечує зв'язок теорії з практикою через науково-практичний семінар та переддипломну практику, підготовлюючи здобувачів до вирішення глобальних стратегічних задач у конкурентному середовищі.

4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускники можуть працювати в бізнес-структурах, консалтингових компаніях, проєктних офісах, органах управління та інституціях, пов'язаних з розвитком підприємств і бізнесу. Згідно з Класифікатором професій ДК 003:2010, магістр за спеціальністю D3 «Менеджмент» може обіймати посади: «Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів», що характеризуються спеціальними професійними компетенціями відповідно до узагальненого об'єкта діяльності: менеджер (управитель); директор (керівник) малого підприємства (фірми); керуючий агентством (страховим, торговельним, нерухомості, рекламним і т. ін.); директор з управління персоналом; керівник проєктів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва.
Подальше навчання	Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти –доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студентоцентроване та компетентностно- та практико-орієнтоване навчання
Оцінювання	усне й письмове опитування, тестування, практичні вправи та завдання, есе, проблемні ситуації, захист виконаних проєктів
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту організацій або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.
Загальні компетентності	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками

	інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань / видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Фахові компетентності	- компетентності, визначені стандартом вищої освіти: СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.

	компетентності, визначені університетом: СК11. Здатність застосовувати інтегрований підхід до управління функціональними підрозділами організації для забезпечення їх узгодженої та ефективної взаємодії.
7 – Програмні результати навчання	
Програмні результати навчання	-програмні результати навчання, визначені стандартом вищої освіти: ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення; ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями; ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї; ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах; ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією; ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами; ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;

	ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. Додатково для освітньо-професійної програми ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом); ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу) - програмні результати навчання, визначені університетом: ПРН14. Вміти аналізувати функціональні сфери організації, визначати зв'язки між ними та приймати управлінські рішення для забезпечення узгодженості й досягнення стратегічних цілей в умовах невизначеності .
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Специфічні характеристики кадрового забезпечення	До реалізації програми залучаються науково-педагогічні працівники з науковими ступенями та/або вченими званнями, а також висококваліфіковані спеціалісти. Науково-педагогічний склад має кваліфікацію, фах за дипломом про вищу освіту та наукову спеціальність за дипломом про отримання наукового ступеня, які відповідають або споріднені до спеціальності 073 «Менеджмент». Науково-педагогічний склад, який здійснює навчальний процес, періодично та своєчасно проходить стажування. Практико-орієнтований характер освітньої програми передбачає участь фахівців-практиків, що відповідають напряму практичної програми. Синергетичний зв'язок теоретичної та практичної підготовки підсилює спроможність здобувачів вищої освіти набути досвіду та практичної підготовки за фахом. З метою підвищення фахового рівня всі науково-педагогічні працівники один раз на п'ять років проходять стажування..

Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення	Матеріально-технічне забезпечення реалізації ОПП здійснюється на основі: - навчальних аудиторій, оснащених ПК, проєкторами, екранами для проєкторів, бездротовими мікрофонами, колонками настінними, підсилювачами звуку і камерами дротовими; - комп'ютерних класів, оснащених ПК, ноутбуками з наявними каналами доступу до Інтернету; - в усіх приміщеннях, де здійснюється навчальний процес, є доступ до Wi-Fi, мережі Інтернет.
Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення	Інформаційне забезпечення: Здобувачі вищої освіти мають доступ до електронного освітнього середовища Moodle: https://moodle.karazin.ua/, що містить навчальні матеріали з дисциплін, презентації, відеоматеріали, тестові завдання та інші складові e-learning. Освітній процес підтримується через електронні сервіси: офіційний сайт Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна: https://karazin.ua/, сайт економічного факультету: https://econom.univer.kharkov.ua/, сайт кафедри економіки та менеджменту: http://econommanagement.kh.ua/news/index.php. Доступ до електронного журналу успішності та розкладу через систему ПС-Журнал успішності: https://online.karazin.ua:1443/. Центральна наукова бібліотека (http://www-library.univer.kharkov.ua/ukr/) надає доступ до міжнародних баз даних: - ресурсів Elsevier: Scopus, ScienceDirect, аналітичного інструменту SciVal; - ресурсів Clarivate: Web of Science; - міжнародних наукових платформ: eLibraryUSA, Research4Life; - ресурсів відкритого доступу: SAGE Open Access, Statista, Dissertations EBSCO; - електронних архівів університету: eKhNUIR (університетський репозитарій), LIBRARIA (архів

	української періодики), Karazin.Back2News (архів періодичних видань із фондів ЦНБ); - глобальної онлайн-платформи навчання Coursera; Навчально-методичне забезпечення: Програма забезпечена методичними комплексами дисциплін, які включають: курси лекцій, практичні та семінарські завдання, матеріали для самостійної роботи, екзаменаційні питання, кейси, презентації. Методичні матеріали розробляються викладачами, регулярно оновлюються відповідно до цілей програми та надаються в друкованій або електронній формі. Забезпечено доступ до графіків навчального процесу, програм практик та методичних вказівок щодо виконання кваліфікаційної роботи. Під час змішаного та дистанційного навчання використовуються платформи Google Meet, Zoom, інші відеосервіси.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Індивідуальна академічна мобільність реалізується у рамках між університетських договорів про встановлення науково-освітніх відносин для задоволення потреб розвитку освіти і науки.
Міжнародна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між Харківським національним університетом імені В. Н. Каразіна та навчальними закладами країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Підготовка іноземних здобувачів вищої освіти здійснюється відповідно до «Закону про вищу освіту»

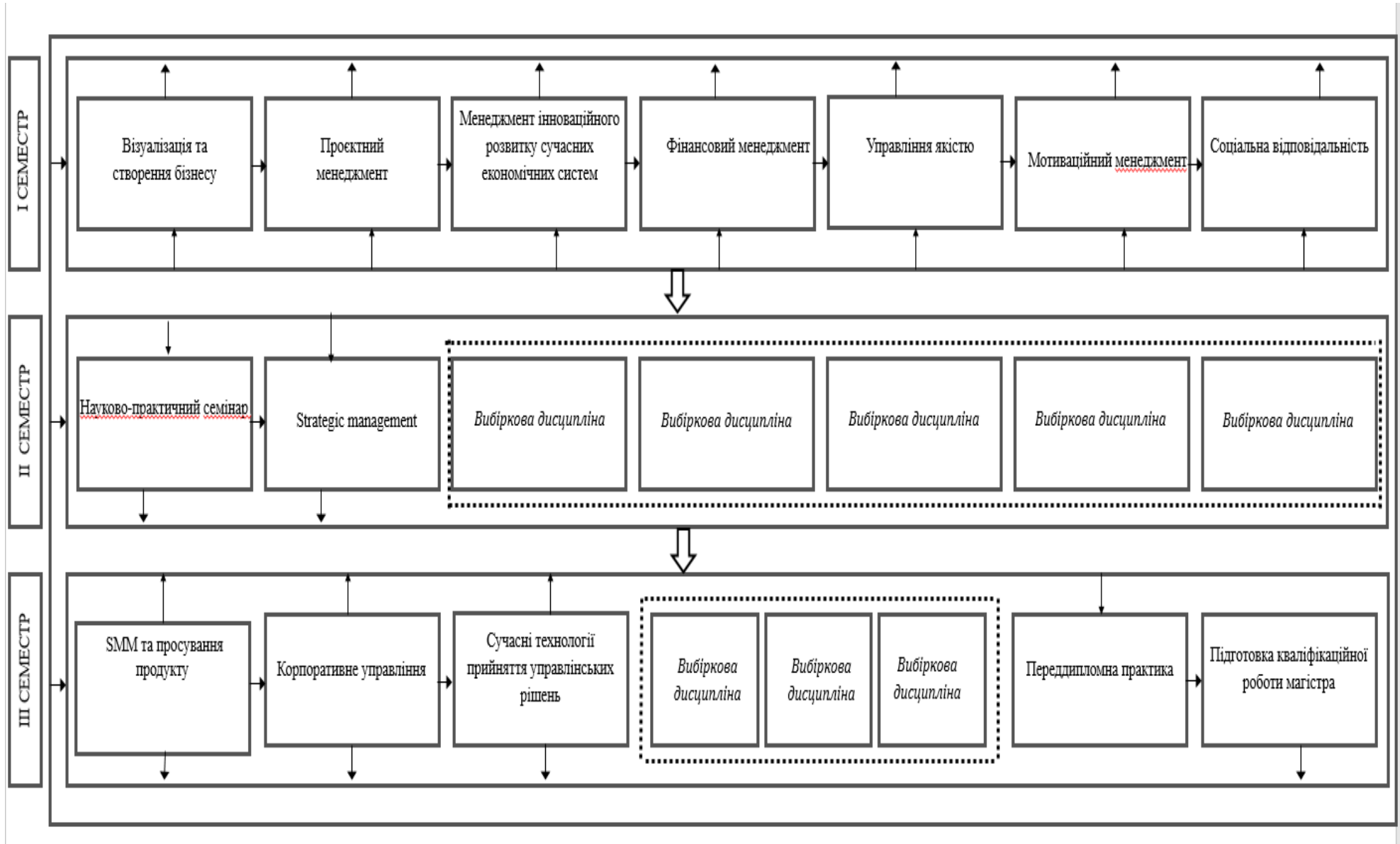
2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

2.1 Перелік компонент ОПП магістр Менеджмент організацій

Код о/к	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
1. Обов'язкові компоненти ОП			
ОК1	Візуалізація та створення бізнесу	5	екзамен
ОК2	Проектний менеджмент	5	екзамен
ОК3	Менеджмент інноваційного розвитку сучасних економічних систем	5	екзамен
ОК4	Соціальна відповідальність	4	залік
ОК5	Мотиваційний менеджмент	5	залік
ОК6	Фінансовий менеджмент	5	залік
ОК7	Управління якістю	4	екзамен
ОК8	Науково-практичний семінар	6	залік
ОК9	Strategic management	6	екзамен
ОК10	SMM та просування продукту	3	екзамен
ОК11	Корпоративне управління	3	екзамен
ОК12	Сучасні технології прийняття управлінських рішень	3	екзамен
ОК13	Переддипломна практика	5	залік
ОК14	Підготовка кваліфікаційної роботи магістра	7	захист
Загальний обсяг обов'язкових компонентів ОП:		66	
2. Вибіркові компоненти ОП*			
ВК 1	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 2	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 3	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 4	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 5	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 6	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 7	Вибіркова дисципліна	3	залік
ВК 8	Вибіркова дисципліна	3	залік
Загальний обсяг вибірових компонентів ОП:		24	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		90	

* Вибіркові освітні компоненти обираються здобувачами з Каталогу вибірових освітніх компонент для здобувачів другого(магістерського) рівня вищої освіти

3. СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ОПП Менеджмент організацій



4. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація здобувачів вищої освіти освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій» спеціальності D3 Менеджмент проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачою документу встановленого зразка про присудження їм ступеня магістр із присвоєнням кваліфікації: магістр менеджменту, менеджмент організацій.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена у репозитарії університету.

5. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

ОПП магістра Менеджмент організацій

[illegible]

**6. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ
НАВЧАННЯ (ПРН) ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ
ПРОГРАМИ**

ОПП магістра Менеджмент організацій

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14
ПРН1		+						+	+			+	+	+
ПРН2					+		+	+			+	+	+	+
ПРН3		+												+
ПРН4	+	+											+	+
ПРН5			+						+		+	+		+
ПРН6			+	+	+	+	+		+			+	+	+
ПРН7					+	+				+			+	
ПРН8	+	+							+			+		+
ПРН9									+				+	+
ПРН10				+	+	+				+		+		
ПРН11					+			+		+			+	+
ПРН12							+				+			
ПРН13	+	+				+				+				+
ПРН14	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+