

**ПРОГРАМА**  
**РОЗВИТКУ КАФЕДРИ**  
**ФІНАНСІВ, БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ ТА СТРАХУВАННЯ**  
**ЕКОНОМІЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ**  
**ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**  
**ІМЕНІ В. Н. КАРАЗІНА**  
**НА 2022 – 2026 РОКИ**

**Кафедра фінансів, банківської справи та страхування** є невід'ємною частиною економічного факультету, сповідує його місію і принципові цінності та формує його академічне середовище.

Навчально – методична, наукова та організаційна діяльність кафедри фінансів, банківської справи та страхування здійснюється відповідно вимогам чинного законодавства України: Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково – технічну діяльність», нормативно – правових актів Міністерства освіти і науки України, положеннях Стратегії розвитку Каразінського університету на 2019 – 2025 роки та нормативних документів Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

**Стратегічна мета** кафедри фінансів, банківської справи та страхування полягає у постійному вдосконаленні освітнього процесу, у руслі найкращих світових практик, у сфері якості освіти відповідно до місії Університету, цілей сталого розвитку, а також забезпечення професійної підготовки для задоволення потреб суспільства і ринку праці у кваліфікованих, конкурентоспроможних фахівцях з фінансів, банківської справи та страхування, які володіють професійними і спеціальними компетенціями, що творчо проваджують професійну діяльність відповідно до вимог часу.

**Місія кафедри** полягає у забезпеченні фундаментальними, професійними знаннями, сучасними навичками і необхідними компетенціями здобувачів вищої освіти на основі інноваційної та якісної підготовки висококваліфікованих фахівців у фінансовій сфері, з метою ефективного практичного застосування їх знань на національному та міжнародному рівні для сталого розвитку економіки України.

**Візія (бачення):** Кафедра фінансів, банківської справи та страхування – один із ведучих центрів у сфері фінансової освіти, що задає стандарти якості освіти, відповідно до актуальних потреб ринку праці шляхом використання інноваційних освітніх програм та освітніх технологій за рахунок можливості науково-педагогічного персоналу кафедри ефективно реалізувати свій інтелектуальний та науково-педагогічний потенціал.

#### **Прогноз тенденцій та змін кафедри.**

Реалії сьогодення обумовлюють потребу у модернізації роботи кафедри. Для цього необхідно переглянути зміст та структуру фінансової освіти. Наразі в Україні формується цифрова економіка, що підвищує фінансову інклюзію населення, це вимагає поширення, знать, вмінь та навичок та підвищення рівня фінансової грамотності та підготовки фахівців з фінансів, банківської справи та страхування, які здатні відповідати вимогам часу.

На період 2022 – 2026 рр. планується суттєве розширення і поглиблення діяльності кафедри. У стратегічному періоді кафедра реалізовуватиме стратегію своєї роботи спираючись як на вітчизняну класичну, так і світову новітню методологію викладання у вищій школі.

Професорсько-викладацький склад кафедри зорієнтований на організацію і проведення роботи, що базується на засадах:

- поглиблення знань та компетенції майбутніх фахівців через високий особистісно-професійний потенціал викладачів кафедри;
- постійного творчого пошуку шляхів вдосконалення професійної та морально-етичної підготовки фахівців;

– взаємодії і співробітництві, що реалізується на рівні кафедри між викладачами і студентами; між кафедрою та іншими підрозділами університету; на всеукраїнському рівні: розвиток партнерського співробітництва з відповідними кафедрами інших ЗВО, науково-дослідними установами та організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування.

### **Основними завдання кафедри є :**

- Організація навчальних занять з дисциплін, кафедри і проходження студентами виробничої практики у відповідності з основними освітніми програмами;
- Розширення баз і об'єктів виробничої та переддипломної практики з урахуванням вимог та змісту навчальних дисциплін;
- Здійснення контролю якості змісту викладання дисциплін і їх навчально-методичного забезпечення;
- Залучення практичних працівників та залучених лекторів (Guest Lecturers) до проведення занять з фахових дисциплін, участі у круглих столах та наукових семінарах кафедри;
- Здійснення викладання окремих тем і дисциплін в цілому іноземною мовою;
- Активне впровадження у навчальний процес інформаційних технологій;
- Організація роботи зі студентами-випускниками з метою залучення їх до наукової роботи кафедри, навчання в аспірантурі;
- Вивчення, узагальнення та поширення досвіду роботи кращих викладачів;
- Підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів кафедри;
- Організація науково-дослідної роботи студентів, викладачів, проведення наукових досліджень з актуальних проблем і питань впровадження нових технологій навчання;
- Оприлюднення результатів наукових досліджень працівників кафедри у виданнях, що входять до визнаних наукометричних баз даних, зокрема

SCOPUS та/або Web of Science;

- Партнерство з іноземними вищими закладами освіти;
- Розвиток і вдосконалення матеріально-технічної бази кафедри;

### **Пріоритетні напрями діяльності кафедри:**

- I. Підвищення якості освітнього процесу, забезпечення його відповідності національним стандартам.
- II. Розвиток науково-дослідного потенціалу кафедри.
- III. Інтеграція у європейський науково-освітній простір.
- IV. Покращання процесу працевлаштування, виховної роботи та розвиток студентського самоврядування.
- V. Вдосконалення кадрової політики.

#### **I. Підвищення якості освітнього процесу, забезпечення його відповідності національним стандартам.**

- 1) здійснення системного моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм для забезпечення їх відповідності національним стандартам освіти та потребам ринку праці;
- 2) підвищення якості освітніх програм;
- 3) удосконалення системи проходження студентами практики на основі компетентнісного підходу;
- 4) здійснення постійного моніторингу результативності освітньої підготовки студентів, ефективності освітнього процесу;
- 5) покращення комунікаційної складової в освітньому процесі на основі вдосконалення роботи з випускниками кафедри;

#### **II. Розвиток науково-дослідного потенціалу кафедри.**

- 1) активізація роботи кафедри у напрямку виконання науково-дослідних робіт. Посилення участі викладачів кафедри у виконанні тем НДР які зареєстровані на кафедрі: «Розвиток вартісно-орієнтованого управління підприємствами в сучасних фінансово-економічних умовах» №ДР 0119U102684, з 2018 року – по

теперішній час та «Публічні фінанси: вартісне вимірювання та якісний склад» №ДР 0119U101211, з 2018 року – по теперішній час, а також підготовка та подання проміжних звітів за науково-дослідною роботою за 2021 рік. Запровадження нових тем науково-дослідних досліджень та пошук джерел фінансування для них;

2) сприяння підготовці науково-педагогічних кадрів в аспірантурі та докторантурі.

3) організація тематичних наукових семінарів для науково-педагогічних працівників кафедри;

4) впровадження результатів наукових досліджень викладачів кафедри в освітній процес. Визначення необхідності підготовки викладачами кафедри навчальної літератури за дисциплінами які вони викладають;

5) реалізація комплексного підходу до роботи з обдарованою студентською молоддю, широке залучення її до наукової діяльності, виконання науково-дослідних робіт і проєктів кафедри, участі в олімпіадах, конкурсах, грантових програмах, конференціях, семінарах, залучення найбільш здібних студентів до вступу в аспірантуру. Запланованим кроком по реалізації цього напрямку є залучення студентів до участі у виконанні тем НДР які зареєстровані на кафедрі;

6) формуванню нових наукових напрямів досліджень.

7) забезпечення підготовки наукових статей викладачами кафедри у виданнях, які включено до міжнародних наукометричних баз SCOPUS та/або Web of Science.

### **III. Інтеграція у європейський науково-освітній простір.**

1) створення умов для посилення академічної мобільності студентів, аспірантів, викладачів кафедри;

2) сприяння участі викладачів, аспірантів і докторантів кафедри у програмах закордонних стажувань;

#### **IV. Покращення процесу працевлаштування, виховної роботи та розвиток студентського самоврядування.**

- 1) організація на кафедрі виховної роботи зі студентами у напрямку формування у здобувачів високих моральних якостей, підготовки гармонійно розвиненої, суспільно активної особистості у дусі патріотизму та поваги до держави;
- 2) розвиток студентського самоврядування, виявлення в студентському середовищі потенційних лідерів-організаторів та їх залучення до роботи в органах студентського самоврядування;
- 3) поглиблення співпраці з органами студентського самоврядування та спрямування зусиль на ефективне вирішення широкого кола питань, пов'язаних з навчанням, вихованням та організацією дозвілля студентів;
- 4) здійснення заходів щодо активізації функціонування інституту кураторства. Запланованим кроком по реалізації цього напрямку є затвердження кураторів на кожний навчальний рік та постійний моніторинг якості виконання ними обов'язків кураторів та затвердження відповідних звітів;

#### **V. Вдосконалення кадрової політики.**

- 1) зосередження зусиль на подальшому підвищенні якісного складу науково-педагогічних працівників кафедри, досягненні кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опануванні інноваційних освітніх технологій;
- 2) створення умов для наукового зростання викладачів, отримання ними вчених звань доцента та професора;
- 3) продовження політики омолодження науково-педагогічних кадрів, залучення до викладацької роботи аспірантів;
- 4) підтримка корпоративної культури кафедри, реалізація ціннісних ідеалів Університету та створення сприятливої ділової атмосфери у колективі;
- 5) впровадження ефективних форм підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників.

**ПЛАН РОЗВИТКУ КАФЕДРИ ФІНАНСІВ, БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ  
ТА СТРАХУВАННЯ, КОНКРЕТИЗОВАНИЙ У ЦІЛЬОВИХ  
ПОКАЗНИКАХ РОЗВИТКУ ДО 2026 Р.**

№		2021	2026
	<b>Освітня робота</b>		
1.	Зростання питомої ваги викладачів, які викладають англійською мовою	<b>8%</b>	<b>77%</b>
2.	Зростання питомої ваги дисциплін, що застосовують електронне навчання	<b>20%</b>	<b>100%</b>
3.	Підготовка нових курсів, у тому числі для студентів інших факультетів	<b>4</b>	<b>10</b>
4.	Створення нових баз виробничої практики поза університетом	<b>2</b>	<b>5</b>
5.	Підготовка підручників з навчальних дисциплін	<b>1</b>	<b>3</b>
	<b>Міжнародне співробітництво</b>		
6.	Кількість договорів про співпрацю (міжнародні угоди)	<b>0</b>	<b>2</b>
7.	Зростання академічної мобільності викладачів та студентів	<b>3</b>	<b>10</b>
	<b>Наукова робота</b>		
8.	Оприлюднення статей в журналах, що індексуються у наукометричних базах Scopus, Web of Science	<b>2</b>	<b>10</b>
9.	Оприлюднення статей в журналах, які входять у категорію «Б»	<b>5</b>	<b>50</b>
10.	Участь у конференції студентів та молодих вчених	<b>1 раз на рік</b>	<b>1 раз на рік</b>
11.	Регулярне проведення науково - теоретичного семінару кафедри.	<b>4 рази на рік</b>	<b>4 рази на рік</b>
12.	Запровадження наукового семінару аспірантів	<b>-</b>	<b>2 рази на рік</b>
13.	Підготовка до можливої участі у грантових програмах	<b>0</b>	<b>1</b>
15.	Виконання тем науково-дослідної роботи з урахуванням інтересів стейкхолдерів.	<b>3</b>	<b>5</b>

**ЗАВДАННЯ КАФЕДРИ  
ФІНАНСІВ, БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ ТА СТРАХУВАННЯ  
ЕКОНОМІЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ З РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ  
РОЗВИТКУ КАРАЗІНСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ НА 2019 – 2025 РОКИ**

№ п/п	Зміст роботи	Очікувані результати
Завдання за напрямом І Стратегії розвитку університету «Університетська наука у 2025 році»		
1	Організація наукових досліджень за рахунок позабюджетного фінансування	Виконання 5 тем НДР за рахунок позабюджетного фінансування
2	Забезпечення стажування і підвищення кваліфікації викладачів кафедри у кращих європейських університетах і наукових установах терміном до трьох місяців.	Кількість викладачів кафедри, що проходять відповідне стажування і підвищення кваліфікації – 12
3	Розширення практики участі викладачів кафедри в міжнародних наукових конференціях.	Кількість доповідей у міжнародних наукових конференціях – 25
4	Забезпечення набору в аспірантуру за спеціальністю «Фінанси, банківська справа та страхування».	Кількість вступників в аспірантуру – 10
5	Забезпечення ефективної підготовки дисертацій доктора філософії аспірантами кафедри.	80 % від контингенту аспірантів
6	Аналіз і перегляд переліку керівників аспірантів та наукових консультантів докторантів з урахуванням ефективності їх роботи.	Оновлений перелік керівників аспірантів та наукових консультантів докторантів
7	Забезпечення публікацій викладачів кафедри у журналах, що індексуються базами даних Scopus (WoS).	Кількість публікацій – 10



№ п/п	Зміст роботи	Очікувані результати
Завдання за напрямом II Стратегії розвитку університету «Освітня діяльність у 2025 році»		
1	Забезпечення збільшення кількості абітурієнтів, які вступили на бакалаврські та магістерські програми підготовки кафедри.	+5 % від рівня набору 2021 р.
2	Оновлення інформації щодо освітнього процесу на сайті факультету на googl Диску.	Оновлена інформація
3	Корегування ОПП та навчальних планів відповідно до запитів ринку праці та зауважень стейкхолдерів.	Скореговані ОПП та навчальні плани
4	Заклучення договорів про співпрацю кафедри з роботодавцями, а також з підприємствами та організаціями, де працюють випускники факультету (з відображення на сайті факультету таких організацій-партнерів).	2 договори
5	Забезпечення проходження студентами виробничих практик поза межами університету.	80 %
6	Організація участі працівників факультету, які задіяні у навчальному процесі, у проходженні комп'ютерного тестування.	Списки працівників і графік проходження комп'ютерного тестування
7	Визначення складу викладачів, які повинні пройти навчання для підготовки дистанційних курсів в Центрі електронного навчання, надання цієї інформації до Центру.	Списки викладачів, які повинні пройти навчання для підготовки дистанційних курсів в Центрі електронного навчання
8	Внесення до навчального процесу готових дистанційних курсів, що на даний час не використовуються (за необхідності, внесення коректив до контенту або назви курсу).	Впровадження в початковий процес готових дистанційних курсів, що раніше не використовувалися

№ п/п	Зміст роботи	Очікувані результати
Завдання за напрямом III Стратегії розвитку університету «Каразінський університет у глобальному науково-освітньому просторі у 2025 році»		
1	Організація спільних щорічних зустрічей випускників та представників кафедри он-лайн	Проведення Дня випускника
3	Забезпечення усіх форм міжнародної мобільності викладачів, науковців та персоналу	Кількість учасників усіх форм міжнародної мобільності викладачів, науковців та персоналу – 5
4	Забезпечення усіх форм міжнародної мобільності студентів, аспірантів та докторантів	Кількість учасників усіх форм міжнародної мобільності студентів, аспірантів та докторантів – 3